

# Competenze HR

## 6 skill fondamentali



**HUMAN  
RESOURCES**



Strumenti come  
l'intelligenza  
artificiale e l'HR  
Analytics stanno  
ridefinendo i  
processi HR,  
permettendo  
approcci sempre  
più efficienti





Ma per  
eccellere in  
questo ruolo,  
è cruciale  
sviluppare  
competenze  
fondamentali

**Quali?**

# Analisi dei dati

Prendere decisioni informate, ottimizzare le strategie HR e l'esperienza dei dipendenti.





# Feedback

Fornire valutazioni che identifichino aree di miglioramento e riconoscano e valorizzino i punti di forza.

# Saper comunicare

Gestire politiche aziendali e costruire fiducia, promuovendo il benessere dei dipendenti tramite ascolto attivo.





# Flessibilità

Gestire le transizioni e adattarsi a nuovi modelli organizzativi, anche di fronte all'incertezza.

# Lavorare in Team

Facilitare la collaborazione e gestire i conflitti, contribuendo a costruire un ambiente lavorativo positivo e produttivo.





# Problem Solving

Identificare proattivamente i problemi ed elaborare soluzioni efficaci.

Ma queste non sono le uniche skill che un professionista HR dovrebbe avere.

La digitalizzazione ha introdotto strumenti e metodologie innovativi.

**Leggi l'articolo completo per scoprire quali**

EVA

**Visita il sito di EVA**

**La prima HR Marketing  
Agency italiana!**

