

Talent Retention

tra engagement
e benessere



“Grandi Dimissioni”

è il termine utilizzato per indicare il fenomeno di dimissioni massicce e volontarie da parte dei dipendenti

Le aziende possono
sviluppare pratiche per
mantenere dipendenti
soddisfatti e appagati



QUALI?



5

sono le azioni
aziendali più
apprezzate dai
dipendenti





**Retribuzione
Competitiva:**
il 93% ritiene la
retribuzione
uno dei fattori
principali per la
scelta del
luogo di lavoro*

*Randstad, 2024

Opportunità di Carriera:

investire nella
formazione
personalizzata e
nei piani di
carriera rafforza
l'impegno dei
dipendenti





Diversità e inclusione:

un ambiente di
lavoro inclusivo
è un ambiente
di lavoro più
sano e di
conseguenza
produttivo

Lavoro Flessibile:

la flessibilità di orario e luogo di lavoro è il quinto fattore più influente nella scelta di un nuovo impiego*

*Randstad, 2024





Work-life Balance:

per il 36% dei
Millennial,
l'equilibrio vita-
lavoro è il primo
criterio nella
scelta di un
nuovo impiego*

*Deloitte, 2023

Nell'articolo
completo
parliamo
anche di
burnout e di
come gestirlo





**Clicca sul
link per
scoprire
di più!**

EVA

Visita il sito di EVA

**La prima HR Marketing
Agency italiana!**

